



Uppförandekod för PLW Gruppen AB inkl dotterbolag

Senast uppdaterad 2023-09-05
Gäller från tid till annan

Innehållsförteckning

1	Introduktion	3
1.1	Företagsbeskrivning	3
1.1.1	Vår vision	3
1.1.2	Våra grundläggande värderingar	3
2	Lagar, förordningar och regler	3
3	Mänskliga rättigheter	3
3.1	Barnarbete	3
3.2	Fackföreningar	3
4	Etik och moral	4
5	Mutor och gåvor	4
6	Värdepapper	4
7	Arbetsmiljö	5
7.1	Alkohol och droger	5
8	Våra affärspartners	5
9	Jämställdhet, mångfald och diskriminering	5
9.1	Löner och ersättningar	5
10	Miljöpåverkan	6
11	Jäv och intressekonflikt	6
12	Företagsinformation och egendom	6
12.1	Skydda företagets egendom	6
12.2	Skydda företagsinformation	6
13	Allas ansvar	7
14	Rapportera överträdelser	7

1 Introduktion

Denna uppförandekod sammanfattar de gemensamma regler och värderingar som alla inom PLW Gruppen AB inkl dotterbolag ska arbeta efter för att skapa förtroende och goda relationer till kollegor, kunder, affärspartner och vår omvärld. PLW Gruppen AB inkl dotterbolag strävar efter högsta nivå när det gäller etiskt uppförande och dessa regler ska vara vägledande i alla lägen som berör vårt arbete och vår verksamhet. Vi förväntar oss att alla, oavsett befattning, uppträder och representerar företaget på bästa möjliga sätt vad gäller professionalism, affärsmässighet och förtroende för omgivningen och följer de höga etiska kraven i sin yrkesutövning.

Det är också viktigt att våra medarbetare trivs och att vi har ett gott arbetsklimat. Allt samröre mellan medarbetare, vare sig det är ledare eller jämställda kollegor ska också ske med respekt, ansvar och hänsyn gentemot varandra, vilket skapar PLW Gruppen AB inkl dotterbolags framgång.

1. Företagsbeskrivning

PLW ska i samverkan med våra kunder utföra projektering, installation och service av kvalificerade tekniska lösningar inom elinstallation, tele-, larm-, antenn-, datateknik och energi. Vi ska leverera de mest kostnadseffektiva lösningarna till högsta möjliga kvalitet samt alltid ta hänsyn till minsta möjliga miljöpåverkan.

1. Vår vision

PLW ska vara det självklara valet som teknikpartner och som arbetsgivare.

2. Våra grundläggande värderingar

Vi ska:

- Hålla vad vi lovar
- Hålla våra tider
- Städa efter oss

2 Lagar, förordningar och regler

Alla medarbetare och affärspartners måste följa gällande lagar, normer och förordningar i de branschområden och länder där vi är verksamma. Det gäller såväl vår produktion, hur vi behandlar våra medarbetare som hur vi sköter vår bokföring, redovisning och skatter.

3 Mänskliga rättigheter

PLW Gruppen AB inkl dotterbolag stöder och respekterar Förenta nationernas deklaration om Mänskliga Rättigheter och accepterar vårt ansvar att upprätthålla medarbetarnas och samhällets rättigheter i vår verksamhet. Vi är aktiva i internationella samarbeten i syfte att förbättra villkoren för dem som arbetar med att tillverka våra varor.

PLW Gruppen AB inkl dotterbolag kommer inte att handla med något land, företag eller enskild person som FN eller Europeiska unionen har utfärdat sanktioner mot. Vi kommer regelbundet att bevaka publicerad information från dessa källor för att vara säkra på att vi agerar i överensstämmelse med dem.

3.1 Barnarbete

PLW Gruppen AB inkl dotterbolag accepterar varken tvångs- eller barnarbete, och stöder FN:s konvention om barnens rättigheter (Barnkonventionen). Vi ska försäkra oss om att de produkter som vi säljer inte kommer från företag som använder barnarbetare.

3.2 Fackföreningar

PLW Gruppen AB inkl dotterbolag respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt att förhandla kollektivt.

4 Etik och moral

PLW Gruppen AB inkl dotterbolags ambition är att ständigt överträffa de krav som kunder och andra intressenter ställer på kvalitét på våra tjänster/produkter. Vi håller också vad vi lovar i kundrelationer men även i det interna arbetet. Vi bedriver vår verksamhet med hög integritet och moral och följer våra högt ställda etiska regler. Vi tar också ansvar för våra handlingar.

Vi kräver också att alla medarbetare är medvetna om och följer våra riktlinjer för inköp, men också tar ansvar för våra kostnader så långt det är möjligt.

I syfte att upprätthålla vår affäretik ska vi aldrig agera i strid med tillämpliga konkurrenslagor, t.ex. genom att missbruka dominerande ställning, delta i olagligt branschsamarbete, t.ex. genom kartellbildning eller vara involverad i förfalskande av varor.

Vi sköter också vårt arbete med beaktande av konfidentialitet och vi säkerställer att inga obehöriga personer eller företag varken får ta del av konfidentiella uppgifter internt eller från våra leverantörer.

Vi uppträder alla på ett etiskt försvarbart sätt.

5 Mutor och gåvor

Vi accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och/eller för ekonomisk vinning.

Medarbetare får ta emot och erbjuda gåvor, tjänster och underhållning från och till kunder och leverantörer under förutsättning att dessa inte är av alltför frikostig eller överdriven typ. Anställda måste vara vaksamma mot starka uttryck för favoriseringar och vare sig erbjuda eller ta emot gåvor, tjänster eller underhållning som faller utanför rimlig affärspraxis eller specifika företagskrav.

Vi erbjuder heller aldrig eller ger aldrig någon gåva eller betalning som utgör eller kan tolkas som en muta.

6 Värdepapper

Vi rättar oss efter lagarna om handel med värdepapper. Det kan hända att du får information om PLW Gruppen AB inkl dotterbolag eller andra företag som PLW Gruppen AB inkl dotterbolag handlar eller förhandlar med som är "inofficiell" – det vill säga, inte har kommit till allmänhetens kännedom – såsom provisoriska inkomstsiffror, möjliga ackquisitioner eller avyttringar, marknadsplaner eller introduktioner av nya produkter.

Information anses vara inofficiell tills den har publicerats officiellt. I dessa fall får du inte:

- handla med aktier, obligationer eller andra värdepapper inom företaget eller till vilka den sagda inofficiella informationen refererar.
- använda sådan inofficiell information för personlig vinning för dig eller andra.
- avslöja sådan inofficiell information för personer utanför PLW Gruppen AB inkl dotterbolag.
- utan anledning diskutera sådan inofficiell information med personer utanför PLW Gruppen AB inkl dotterbolag.

Om du lämnar PLW Gruppen AB inkl dotterbolag kvarstår din tystnadsplikt angående sådan informell information tills dess att informationen har blivit publicerad för allmänheten.

7 Arbetsmiljö

PLW Gruppen AB inkl dotterbolag strävar efter att skapa en stödjande arbetsmiljö där samarbete, enskilt ansvar, nyskapande och hög prestation är viktiga kärnvärden. Företaget följer regler och lagar vad gäller hälsa och säkerhet och alla medarbetare förväntas ta sitt ansvar för att se till att arbetsplatserna är säkra för dem själva och deras kolleger.

Vi ska årligen utvärdera företaget och medarbetarnas synpunkter genom medarbetarenkäter samt skapa gemensamma handlingsplaner som också följs upp. Vi har också ett kontinuerligt samarbete med våra medarbetare och de fackliga organisationerna för att skapa och utveckla en trygg arbetsmiljö.

Vi respekterar att alla medarbetare har behov av en sund balans mellan arbete och fritid.

Alla medarbetares kompetens är en viktig tillgång och företaget vill ge alla en individuell utveckling.

7.1 Alkohol och droger

Ingen medarbetare får vara påverkad av alkohol eller illegala droger under arbetet. Bruk av alkohol och andra droger kan vara ett problem för såväl den enskilda medarbetaren som för kollegor och företaget. Medarbetare som har missbruksproblem ska ges stöd och på det sättet skapa möjlighet att sköta sitt arbete. Användande av alkohol och droger som påverkar arbetet kan leda till omedelbar uppsägning.

Medarbetare får inte vara inblandade i några transaktioner som rör hantering, försäljning eller köp av illegala droger. Illegala droger får inte tas in i företagets eller koncernens lokaler.

8 Våra affärspartners

Vi strävar efter att säkerställa att våra leverantörer och andra affärspartners är villiga att uppfylla de krav som anges i denna Uppförandekod. Vi väljer våra affärspartners på ett professionellt, systematiskt och rättvist sätt. Våra förhandlingar med affärspartners sker på ett ärligt och rättvist sätt.

Vi vårdar och respekterar våra kunders och konsumenters förtroende för vårt företag. Det gör vi genom att ge information om våra värderingar och vår verksamhet. För att leva upp till och stärka konsumenternas och kundernas förtroende för oss ska vi ha en öppen attityd i dialogen med dem. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar snabbt, korrekt och effektivt.

9 Jämställdhet, mångfald och diskriminering

PLW Gruppen AB inkl dotterbolag värderar mångfald och likabehandling av människor likväl både för våra anställda som våra affärspartners. Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Ingen ska heller trakasseras på grund av politisk åsikt.

Vi accepterar inte heller någon form av kränkande särbehandling på våra arbetsplatser. Definitionen är "*handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett **kränkande** sätt, och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap*". Alla anställda ska känna sig trygga att arbeta hos oss och eventuella kränkningar som ändå uppkommer ska hanteras och åtgärdas skyndsamt.

9.1 Löner och ersättningar

Vi säkerställer att löner och förmåner minst når upp till lagstiftade nivåer och/eller lägsta branschstandard i de länder där vi är verksamma.

Vi belönar också medarbetare med individuell löneutveckling genom prestation utan diskriminering.

10 Miljöpåverkan

PLW Gruppen AB inkl dotterbolag är för en öppen och saklig information om vårt miljöarbete till medarbetare och andra intressenter. Vi bedriver ett aktivt arbete för att kontinuerligt minska företagets direkta och indirekta miljöpåverkan. Leverantörer och medarbetare förväntas verka i linje med vår miljöpolicy.

Leverantörer ska därför känna till och följa krav enligt nationell lagstiftning, förordningar och branschstandard. Det innefattar att ha kunskap om och kontroll över sin miljöpåverkan, samt att fortlöpande arbeta med förbättrande miljöåtgärder i sin verksamhet. Vi strävar efter att ständigt använda den miljömässigt främsta teknik som är ekonomiskt försvarbar vid varje investering.

11 Jäv och intressekonflikt

Alla medarbetare som kommer i kontakt med en make/maka, familjemedlem eller annan släkting eller nära vän i samband med affärer med en leverantör, kund eller tredje part som företaget gör affärer med, måste omedelbart meddela sin överordnade om detta så att lämpliga åtgärder kan vidtas för att omfördela arbeten för att undvika eventuella intressekonflikter.

Följande riktlinjer gäller för de vanligaste konfliktsituationerna:

- Förbud mot att medarbetare äger aktier eller har ett ägarintresse i något bolag som konkurrerar med eller handlar med PLW Gruppen AB inkl dotterbolag. Om du har gjort en sådan investering innan du började på din anställning skall du rapportera detta till din närmsta chef. Detta förbud gäller inte om man äger ett mindre antal aktier i ett börsnoterat bolag.
- Få klartecken från din chef innan du gör affärer på PLW Gruppen AB inkl dotterbolags vägnar med något bolag där du själv eller någon nära familjemedlem på något sätt skulle kunna tjäna på dina handlingar.
- Arbeta inte för en leverantör, kund eller konkurrent samtidigt som du arbetar för PLW Gruppen AB inkl dotterbolag eller
- utför något arbete för någon tredje part som skulle kunna påverka din prestations – eller omdömesförmåga på jobbet negativt. Använd inte företagets tid, resurser eller material för utomstående arbete som inte har med ditt arbete hos PLW Gruppen AB inkl dotterbolag att göra.

12 Företagsinformation och egendom

12.1 Skydda företagets egendom

Alla medarbetare måste skydda den utrustning som vi har i vår miljö eller som tilldelas och som ska användas i arbetet. Framför allt måste medarbetare se till att värdefull utrustning, så som bärbara datorer, mobiltelefoner och verktyg alltid förvaras säkert.

Det är inte företagets avsikt att generellt övervaka e-post, internetaccess etc., men om omständigheterna är sådana att det krävs, genom t.ex. misstanke om brott, kan detta komma att ske av auktoriserad personal.

12.2 Skydda företagsinformation

Information om företaget och våra medarbetare ska behandlas som känslig information och måste skyddas och får inte spridas till obehöriga eller utanför företaget, med undantag för information som vidarebefordras för specifika affärssyften.

Exempel på känslig information är:

- ekonomiskt resultat
- förvärv
- avyttring
- nya produkter
- strategier
- kundinformation
- design
- personal- och organisationsinformation

Alla medarbetare måste vara synnerligen försiktiga så att elektronisk utrustning som innehåller känsligt och konfidentiellt material (t.ex. USB-minnen) inte kommer bort eller av någon anledning lämnas till tredje part utanför företaget. Alla som hanterar företagsinformation (framför allt ekonomiska uppgifter) är skyldiga att kontrollera att den är exakt och tillförlitlig.

Sekretessen gäller även när din anställning upphört.

13 Allas ansvar

Den här koden gäller för alla medarbetare i PLW Gruppen AB inkl dotterbolag. Alla förväntas ha tillgång till och handla i enlighet med koden. Chefer ska underrätta alla sina direkt underställda medarbetare om koden och regelbundet informera dem om den. Även om det kan uppstå tolkningsfrågor, beskrivs i koden de krav som alla som arbetar för företaget förväntas uppfylla. Alla PLW Gruppen AB inkl dotterbolags medarbetare har ett individuellt ansvar att läsa och följa denna uppförandekod.

14 Rapportera överträdelser

Om en medarbetare misstänker att en överträdelse av denna kod har ägt rum ska i första hand omedelbart överordnad informeras. Om medarbetare inte kan ta upp frågan med sin överordnad, ska i allvarliga och brådskande fall, VD informeras.

Vi ser ändå allvarligt på överträdelser eftersom vi ser att vi har en verksamhet som ska präglas av hög affärsetik och moral. Vi gör i dessa fall individuella bedömningar om vad som har hänt och bedömer då vilka eventuella konsekvenser det kan få för den enskilde.

Visselblåsartjänst: Vi vill agera med trovärdighet i etiska frågor och är angelägna om att fånga upp misstankar om eventuella missförhållanden på ett tidigt stadium, helst genom dialog men även via anonyma rapporteringssystem. För de som vill vara anonyma har PLW Gruppen AB inkl dotterbolag instiftat en visselblåsartjänst, där både anmälan och den efterföljande dialogen är krypterad och lösenordskyddad. Vår förhoppning och önskan är att både medarbetare och omvärld känner sig trygga att i första hand ta kontakt med oss personligen. Visselblåsartjänsten, som nås via hemsidan, ska ses som en sista utväg när andra vägar inte står till buds.